HERBERT WALDMANN GMBH & CO KG

Villingen-Schwenningen - Deutschland | Herstellung von elektrischen Lampen und Leuchten

Unternehmensgröße: **M** | Beurteilungsumfang: **Unternehmen**

Gesamtpunktzahl
↗ **84**/100

Prozentsatz
97th

Scorecard

Veröffentlichungsdatum: 29 Mai 2026 **Gültig bis:** 29 Mai 2027

Gesamtpunktzahl

Prozentsatz
97th

↗ **84**/100

Umwelt

Auswirkung auf die Bewertung ●●●○

Arbeits- und Menschenrechte

Auswirkung auf die Bewertung ●●●●

Ethik

Auswirkung auf die Bewertung ●●●○

Nachhaltige Beschaffung

Auswirkung auf die Bewertung ●○○○

Umwelt Auswirkung auf die Bewertung ●●●○

● ↗ **88**/100

Umwelt | Richtlinien Auswirkung auf die Bewertung ●●●●

● → **100**/100

Eine Richtlinie ist eine Reihe von Zielen, die sich mit spezifischen Fragen der Nachhaltigkeit befassen. Sie zeigt die Absicht eines Unternehmens, Auswirkungen zu reduzieren, Risiken zu mindern oder die Leistung zu verbessern.

Stärken

Bewertungsumfang der Umweltrichtlinie präzisiert
Außerordentliche Richtlinie zu den wichtigsten Umweltfragen
Quantitative Ziele für Wasser
Quantitative Ziele für Rohstoffe, Chemikalien und Abfall
Spezieller Verantwortungsbereich für die Umweltrichtlinie
Quantitative Ziele für Energieverbrauch und Treibhausgase
Umweltrichtlinie zur Kundengesundheit und -sicherheit
Umweltrichtlinie für das Produktlebensende
Umweltrichtlinie zu Energieverbrauch und Treibhausgasen
Umweltrichtlinie für Produktverwendung
Umweltrichtlinie für Wasser
Umweltrichtlinie zu Rohstoffen, Chemikalien und Abfall

© 2026 EcoVadis SAS

Umwelt | Unterstützungen

Auswirkung auf die Bewertung ●○○○

● → 75/100

Unterstützungen sind das öffentliche Bekenntnis oder Engagement Ihres Unternehmens zur Einhaltung von Zielen und Prinzipien, die von einer anerkannten dritten Organisation festgelegt wurden.

Stärken

Global Compact Unterzeichner

Verbesserungsbereiche

Niedrige Priorität — Das Unternehmen hat bislang noch kein Engagement für hochrangige Umweltinitiativen gezeigt, die branchenspezifische Belange mit strengen, wissenschaftlich fundierten oder durch Dritte überprüften Vorgaben verbinden.

Umwelt | Maßnahmen

Auswirkung auf die Bewertung ●●●●

● → 100/100

Maßnahmen die Aktionen, die Ihr Unternehmen ergreift, um Ihre Nachhaltigkeitsrichtlinien und -engagements zu unterstützen.

Stärken

Aktionen für Kennzeichnung, Lagerung, Umgang mit und Transport von Gefahrgütern
Reduzierung des Materialverbrauchs durch Prozessoptimierung
Nutzung umweltfreundlicher oder biologischer Einsatzstoffe
Maßnahmen im Falle von ökologischen Notfällen umgesetzt
Aktionen zur Verringerung oder Einstellung der Verwendung und Freisetzung von persistenten organischen Schadstoffen und der damit verbundenen Abfälle
Schulung von Mitarbeitern zum sicheren Umgang mit Gefahrstoffen
Spezielle Behandlung und sichere Entsorgung von Gefahrstoffen oder Abfällen
Programme zur Kennzeichnung, Sortierung und Rückgewinnung von elektrischen und elektronischen Komponenten von Produkten
Rücknahme- oder Rückkaufprogramm zur Abholung von Produkten zur Wiederaufbereitung, zum Recycling oder zur sicheren Entsorgung
Bereitstellung von Informationen zur effizienten Verwendung, Lagerung und Wartung zur Verlängerung der Produktlebensdauer
Unternehmensspezifisches Notfallverfahren in Bezug auf Kundengesundheit und -sicherheit
Aktionen zur Verringerung oder Einstellung der Verwendung und Freisetzung von Quecksilber und quecksilberhaltigen Materialien
Verwendung alternativer, weniger schädlicher Gefahrstoffe
Feedback-Möglichkeit zu Gesundheits- und Sicherheitsfragen von Produkten
Einbau von Regenwasserauffanganlagen
Qualitätsbewertung des Abwassers
Technologien oder Verfahren zum Recycling oder Wiederverwenden von Wasser
Sensibilisierungsprogramm des Unternehmens für Kunden zum Thema Gesundheit & Sicherheit der Produkte/Dienstleistungen
Zusammenarbeit mit externen Stakeholdern für das Produktlebensendemanagement
Designeigenschaften für einfache Demontage, Wiederaufbereitung oder Recycling von Produkten
Bereitstellung von Informationen zur ordnungsgemäßen Entsorgung von Produkten zur Förderung des zirkulären Materialflusses
Verringerung des internen Abfalls durch Wiederverwendung, Verwertung oder Umwandlung von Material
Reduzierung des Energieverbrauchs der IT-Infrastruktur
Einsatz von Abwärmerückgewinnungssystem(en) oder Kraft-Wärme-Kopplungs-Einheit(en)
Design zur Reduzierung des für die Produktnutzung erforderlichen Ressourceneinsatzes
Bereitstellung von Serviceteilen, Diagnosetools oder Wartungsprogrammen zur Unterstützung der Produktreparatur
LED-Technologie zur Verbesserung der Energieeffizienz von Produkten
Kauf und/oder Erzeugung erneuerbarer Energien
Schulung von Mitarbeitenden in Abfallreduzierung und -trennung
Interne Sortierung und Entsorgung von Abfall gemäß den Abfallströmen
Verbesserung der Energieeffizienz durch Technologie- oder Anlagenmodernisierung
Schulung der Mitarbeiter zum Thema Energieeinsparung/Klimaschutzmaßnahmen
Energie- und/oder CO2-Audit
Optimierung der Primärverpackung zur Reduzierung von Abmessungen und Gewicht oder zur Vereinfachung der Materialzusammensetzung

© 2026 EcoVadis SAS

Plan zur Wiederherstellung und Anpassung an den Klimawandel im Betrieb des Unternehmens
Physischen Risiken und Auswirkungsanalyse des Klimawandels für die Geschäftstätigkeit des Unternehmens
Eliminierung oder Reduzierung besorgniserregender Stoffe in Elektro- und Elektronikprodukten

Verbesserungsbereiche

Niedrige Priorität	Es liegen keine Belege für Studien zu den Umweltauswirkungen von Produkten vor.

Umwelt | Zertifizierungen

Auswirkung auf die Bewertung ●●●○

● → 100/100

Zertifizierungen bestätigen Ihre Konformität mit internationalen Standards (zum Beispiel ISO 14001). Sie müssen von einer externen Zertifizierungsstelle ausgestellt werden.

Stärken

Spezifische Umweltzertifizierung
ISO 14001 zertifiziert

Umwelt | Berichterstattung

Auswirkung auf die Bewertung ●●●○

● ↗ 75/100

Die Berichterstattung basiert auf quantitativen KPIs, die Ihre Umsetzung von Nachhaltigkeitspraktiken messen.

Stärken

© 2026 EcoVadis SAS

- Berichterstattung zu Gesamtenergieverbrauch
- Berichterstattung über den gesamten Wasserverbrauch
- Berichterstattung über die gesamten brutto Scope-3-Treibhausgasemissionen
- Der Wert der gesamten brutto Scope-3-Treibhausgasemissionen in belegenden Dokumenten bestätigt
- Berichterstattung über das Gesamtgewicht der verwerteten Abfallmenge
- Berichterstattung über die gesamten brutto Scope-1-Treibhausgasemissionen
- Berichterstattung über die gesamten brutto Scope-2-Treibhausgasemissionen (markt- und standortbezogen)
- Berichterstattung über die gesamten nachgelagerten brutto Scope-3-Treibhausgasemissionen
- Der Wert der gesamten nachgelagerten brutto Scope-3-Treibhausgasemissionen in belegenden Dokumenten bestätigt
- Berichterstattung über die Gesamtmenge des recycelten und wiederverwendeten Wassers
- Wert der gesamten brutto Scope-2-Berichterstattung in Begleitdokumenten bestätigt
- Wert der gesamten brutto Scope-1-Berichterstattung in Begleitdokumenten bestätigt
- Die Ausrichtung der Berichterstattung auf den ESRS ist unvollständig
- Unternehmen kommuniziert Fortschritte bei der Erreichung der Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs)
- Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung
- Berichterstattung über die Gesamtmenge der verbrauchten erneuerbaren Energien
- Berichterstattung über das Gesamtgewicht der gefährlichen Abfälle
- Berichterstattung über das Gesamtgewicht nicht gefährlicher Abfälle
- Erklärt keine Standorte/Betriebe in oder in der Nähe von für die Biodiversität kritischen Gebieten
- Umfassende Berichterstattung zu Umweltaspekten
- Berichterstattung im Einklang mit dem VSME Basis- und Zusatzmodul
- Berichterstattung über den prozentualen Anteil der gesammelten EEAG im Vergleich zu den insgesamt in Verkehr gebrachten EEG

Verbesserungsbereiche

Niedrige Priorität	Keine Nachweise für eine externe Zusicherung oder Überprüfung der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Umwelt | 360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung ●●●●

● → 75/100

Der Indikator für 360° Watch Ergebnisse wird auf der Grundlage von Daten bewertet, die wir aus Tausenden von öffentlich zugänglichen Quellen zusammengestellt haben. So können wir uns einen breiteren Überblick über das Nachhaltigkeitsmanagement Ihres Unternehmens verschaffen.

Stärken und Verbesserungsbereiche

Noch keine Empfehlungen

News, die sich auf Ihre Bewertung ausgewirkt haben (1)

News über Ihr Unternehmen, die wir in öffentlichen Datenbanken gefunden haben.

© 2026 EcoVadis SAS

No records found for this company on Compliance Database

08 Mai 2026

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

k. A.

gültig vom Mai 2026 bis zum Mai 2031

Arbeits- und Menschenrechte Auswirkung auf die Bewertung ●●●● → 82/100

Arbeits- und Menschenrechte | Richtlinien Auswirkung auf die Bewertung ●●●● → 100/100

Eine Richtlinie ist eine Reihe von Zielen, die sich mit spezifischen Fragen der Nachhaltigkeit befassen. Sie zeigt die Absicht eines Unternehmens, Auswirkungen zu reduzieren, Risiken zu mindern oder die Leistung zu verbessern.

Stärken

- Außerordentliche Richtlinie zu den wichtigsten Arbeits- und Menschenrechtsaspekten
- Formale Mechanismen zur Überprüfung und Änderung der Richtlinien zu Arbeits- und Menschenrechten
- Quantitative Ziele für Arbeitsbedingungen
- Quantitative Ziele für die Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter*innen
- Bewertungsumfang zur Anwendung der Richtlinien zu Arbeits- und Menschenrechten präzisiert
- Quantitative Ziele zur Verhinderung von Diskriminierung und Belästigung
- Zur fortlaufenden Zahlung eines existenzsichernden Lohns verpflichtet
- Arbeits- und Menschenrechtsrichtlinien für Karrieremanagement und Schulungen
- Arbeits- und Menschenrechtsrichtlinien für sozialen Dialog
- Arbeits- und Menschenrechtsrichtlinien für Arbeitsbedingungen
- Arbeits- und Menschenrechtsrichtlinien für die Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter*innen
- Arbeits- und Menschenrechtsrichtlinien für Kinder-, Zwangsarbeit und Menschenhandel
- Arbeits- und Menschenrechtsrichtlinien zur Verhinderung von Diskriminierung und Belästigung
- Quantitative Ziele für Karrieremanagement und Schulungen und Schulungen
- Spezieller Verantwortungsbereich für Richtlinien zu Arbeits- und Menschenrechten

Arbeits- und Menschenrechte | Unterstützungen Auswirkung auf die Bewertung ●○○○ → 75/100

Unterstützungen sind das öffentliche Bekenntnis oder Engagement Ihres Unternehmens zur Einhaltung von Zielen und Prinzipien, die von einer anerkannten dritten Organisation festgelegt wurden.

Stärken

- Global Compact Unterzeichner

Verbesserungsbereiche

© 2026 EcoVadis SAS

Niedrige Priorität

Das Unternehmen hat sich bislang noch nicht zu hochrangigen Initiativen im Bereich Arbeits- und Menschenrechte verpflichtet, die branchenspezifische Belange mit strengen, wissenschaftlich fundierten oder durch Dritte überprüften Vorgaben verbinden.

Arbeits- und Menschenrechte | Maßnahmen

Auswirkung auf die Bewertung ●●●●

→ 100/100

Maßnahmen die Aktionen, die Ihr Unternehmen ergreift, um Ihre Nachhaltigkeitsrichtlinien und -engagements zu unterstützen.

Stärken

Aktionen, um Diskriminierung bei der beruflichen Weiterentwicklung und Beförderungsvorgängen zu verhindern
Erklärung des Vergütungsverfahrens an alle Mitarbeitenden (z. B. Gehaltsskala, Verfahren zu Gehaltsentwicklungen)
Umfrage zur Mitarbeiterzufriedenheit
Gesundheitsversorgung von Mitarbeitern vorhanden
Kompensation für zusätzliche oder atypische Arbeitszeiten
Tarifvertrag über Arbeitszeit, Überstunden oder Urlaub
Aktionen zur Gewährleistung des gleichen Lohns für gleiche Arbeit
Aktionen, um die Inklusion von Beschäftigten mit Behinderungen zu fördern
Beschwerdemechanismus bei Diskriminierung und/oder Belästigung
Aktionen, um Diskriminierung während der Recruitmentphase zu vermeiden
Lokale Mitarbeitervertreter
Umgesetzte familienfreundliche Programme (FFP) (z. B. Eltern- oder Pflegezeit, Kinderbetreuung oder Zuschüsse)
Aktionen, um Belästigungen am Arbeitsplatz zu verhindern
Flexible Arbeitsorganisation (z. B. Home Office, Gleitzeit)
Altersnachweis von potenziellen Beschäftigten vor der Einstellung
Überprüfung interner Kontrollen und der Effektivität von Aktionen, die Kinderarbeit, Zwangsarbeit und/oder Menschenhandel verhindern
Beschwerdemechanismus bei Problemen mit Kinderarbeit, Zwangsarbeit und/oder Menschenhandel
Präventionsmaßnahmen gegen Verletzungen durch wiederholte Belastung (Repetitive Strain Injury, RSI)
Aktionen zur Eindämmung der Gefahrstoffexposition
Vorhandene Aktionen, um die Gesundheit und Sicherheit von externen Mitarbeiter*innen und anderen Auftragnehmer*innen auf dem Betriebsgelände sicherzustellen
Beschwerdemechanismus zu den Arbeitsbedingungen
Aktionen zur Verwaltung von Arbeitszeiten und Überstunden
Analyse des Lohnniveaus der Mitarbeitenden anhand einer vom IDH anerkannten Benchmark-Methodik für existenzsichernde Löhne
Angebot von Schulungs- und Weiterbildungsmaßnahmen
Aktionen zur Förderung der internen Mobilität
Inspektionen oder Audits der Gerätesicherheit
Regelmäßige Bewertung der individuellen Leistung
Risikobewertungen zur Gesundheit und Sicherheit von Beschäftigten
Individueller Entwicklungs- und Karriereplan für alle Mitarbeitenden
Das Unternehmen erklärt, dass sein Hauptbetrieb (seine Hauptbetriebe) in einer Region angesiedelt sind, in der das Recht auf Vereinigungsfreiheit nicht durch lokale Gesetze/Vorschriften eingeschränkt ist (nicht verifiziert)
Notfallplan für die Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter*innen
Aktionen gegen Stress und für die psychische Gesundheit am Arbeitsplatz
Aktionen zur Vermeidung von Lärmbelastung

© 2026 EcoVadis SAS

Schulung der Mitarbeiter*innen zu Gesundheits- und Sicherheitsrisiken sowie besten Arbeitspraktiken
Regelmäßige Gesundheitschecks für Mitarbeiter*innen
Bewusstseinsschulung zum Thema Diskriminierung und Belästigung
Bewertungen der Auswirkungen, die mögliche Kinderarbeit, Zwangsarbeit und/oder Menschenhandel identifizieren
Abhilfeverfahren für Opfer von Diskriminierung und/oder Belästigung
Aktionen zur Sicherstellung angemessener Löhne
Abhilfeverfahren für identifizierte Opfer von Kinderarbeit, Zwangsarbeit und/oder Menschenhandel

Verbesserungsbereiche

Niedrige Priorität	Kein belegender Nachweis für Training von Mitarbeitenden zu den Themen Kinderarbeit, Zwangsarbeit und Menschenhandel
Niedrige Priorität	Kein belegender Nachweis für Beschwerdeverfahren für Mitarbeiter*innen, um Vorfälle im Zusammenhang mit Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz sowie Risiken und Bedenken zu melden
Niedrige Priorität	Kein belegender Nachweis für Aktionen zum Schutz junger Arbeitskräfte

Arbeits- und Menschenrechte | Zertifizierungen

Auswirkung auf die Bewertung ●●●○

→ 0/100

Zertifizierungen bestätigen Ihre Konformität mit internationalen Standards (zum Beispiel ISO 14001). Sie müssen von einer externen Zertifizierungsstelle ausgestellt werden.

Verbesserungsbereiche

Niedrige Priorität	Es liegen keine Belege für eine Zertifizierung nach ISO 45001 vor.

Arbeits- und Menschenrechte | Berichterstattung

Auswirkung auf die Bewertung ●●●○

↗ 75/100

Die Berichterstattung basiert auf quantitativen KPIs, die Ihre Umsetzung von Nachhaltigkeitspraktiken messen.

Stärken

© 2026 EcoVadis SAS

Berichterstattung über den prozentualen Anteil der beschäftigten Frauen im Verhältnis zum gesamten Unternehmen
Berichterstattung über den prozentualen Anteil der Beschäftigten auf oberster Managementebene, die Minderheiten und/oder benachteiligten Gruppen angehören
Berichterstattung über den Prozentsatz aller Mitarbeitenden, die unter dem existenzsichernden Lohn bezahlt werden, einschließlich festangestellter Mitarbeiter*innen und externer Mitarbeiter*innen
Bericht über das durchschnittliche unbereinigte geschlechtsspezifische Lohngefälle
Berichterstattung des prozentualen Anteils der Beschäftigten im gesamten Unternehmen, die Minderheiten und/oder benachteiligten Gruppen angehören
Bericht über den Frauenanteil im Unternehmensvorstand
Berichterstattung zum prozentualen Anteil an Frauen auf oberster Managementebene
Die Ausrichtung der Berichterstattung auf den ESRS ist unvollständig
Berichterstattung zum Prozentsatz der direkten Mitarbeitenden, die in eine Benchmarkanalyse bezüglich des existenzsichernden Lohns einbezogen werden
Berichterstattung zum Prozentsatz der direkten Mitarbeitenden, die weniger als den existenzsichernden Lohn erhalten
Berichterstattung über das Verhältnis der Jahresgesamtvergütung der am höchsten bezahlten Person zum median der Jahresgesamtvergütung aller Beschäftigten
Berichterstattung über die Anzahl der durchschnittlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter
Unternehmen kommuniziert Fortschritte bei der Erreichung der Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs)
Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung
Berichterstattung über die Anzahl der Ausfalltage aufgrund arbeitsbedingter Verletzungen, Erkrankungen und Todesfällen
Berichterstattung über die Anzahl der dokumentierten Arbeitsunfälle
Berichterstattung im Einklang mit dem VSME Basis- und Zusatzmodul
Umfassende Berichterstattung zu Arbeits- und Menschenrechten
Berichterstattung über die Anzahl der festgestellten Diskriminierungs- oder Belästigungsvorfälle oder Korrekturmaßnahmen

Verbesserungsbereiche

Niedrige Priorität	Keine Nachweise für eine externe Zusicherung oder Überprüfung der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Arbeits- und Menschenrechte | 360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung ●●●●

● → 75/100

Der Indikator für 360° Watch Ergebnisse wird auf der Grundlage von Daten bewertet, die wir aus Tausenden von öffentlich zugänglichen Quellen zusammengestellt haben. So können wir uns einen breiteren Überblick über das Nachhaltigkeitsmanagement Ihres Unternehmens verschaffen.

Stärken und Verbesserungsbereiche

Noch keine Empfehlungen

News, die sich auf Ihre Bewertung ausgewirkt haben (2)

News über Ihr Unternehmen, die wir in öffentlichen Datenbanken gefunden haben.

© 2026 EcoVadis SAS

In 2024, Waldmann Lighting (Shanghai) Co. Ltd. was cited in the Insblue Social Responsibility records [CN]

www.insblue.com.cn | 09 Aug. 2024

On 09/08/2024, Waldmann Lighting (Shanghai) Co. Ltd. was fined RMB 50,000 and confiscated illegal gains of RMB 576,885 by Market Supervision Administration due to violation of Certification and Accreditation Regulations - Selling lighting products that require but have not obtained mandatory product certification.

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

Neutral

gültig vom Aug. 2024 bis zum Sep. 2029

No records found for this company on Compliance Database

08 Mai 2026

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

k. A.

gültig vom Mai 2026 bis zum Mai 2031

Ethik

Auswirkung auf die Bewertung ●●●○

↗ **84**/100

Ethik | Richtlinien

Auswirkung auf die Bewertung ●●●●

↗ **100**/100

Eine Richtlinie ist eine Reihe von Zielen, die sich mit spezifischen Fragen der Nachhaltigkeit befassen. Sie zeigt die Absicht eines Unternehmens, Auswirkungen zu reduzieren, Risiken zu mindern oder die Leistung zu verbessern.

Stärken

- Richtlinien zum Thema Korruption
- Richtlinie für Betrug
- Disziplinarmaßnahmen bei Richtlinienverletzungen
- Bewertungsumfang der Anwendung der Ethikrichtlinie präzisiert
- Quantitative Ziele im Bereich Ethik
- Unterschriften zur Bestätigung der Ethikrichtlinie von Mitarbeiter*innen verlangt
- Politik zum Datenschutz
- Richtlinie für Interessenskonflikte
- Geldwäscherichtlinie
- Außerordentliche Richtlinie zum Thema Ethik
- Formale Mechanismen zur Überprüfung und Änderung der Ethikrichtlinie
- Spezieller Verantwortlicher zu Fragen im Bereich Ethik
- Detaillierte Beispiele zu Ethikfragen verfügbar

© 2026 EcoVadis SAS

Ethik | Unterstützungen

Auswirkung auf die Bewertung ●○○○

→ 50/100

Unterstützungen sind das öffentliche Bekenntnis oder Engagement Ihres Unternehmens zur Einhaltung von Zielen und Prinzipien, die von einer anerkannten dritten Organisation festgelegt wurden.

Stärken

Global Compact Unterzeichner

Verbesserungsbereiche

Niedrige Priorität	Die derzeitigen Unterstützungen der Ethik sind zu allgemein gehalten. Es mangelt an der Beteiligung an wirkungsvollen, branchenspezifischen Initiativen, die sich mit den für die Branche des Unternehmens spezifischen wesentlichen Themen befassen

Ethik | Maßnahmen

Auswirkung auf die Bewertung ●●●●

→ 100/100

Maßnahmen die Aktionen, die Ihr Unternehmen ergreift, um Ihre Nachhaltigkeitsrichtlinien und -engagements zu unterstützen.

Stärken

Spezifische Freigabeverfahren für sensible Transaktionen (z.B. Geschenke, Reisen)
Risikobewertungen zu Korruption durchgeführt
Korruptionsbekämpfung: Due-Diligence-Prüfung von Dritten eingeführt
Whistleblowing-Verfahren für Stakeholder um Bedenken bezüglich des Datenschutzes zu berichten
Whistleblowing Verfahren für Stakeholder um über Korruption und Bestechung zu berichten
Schulung von Mitarbeitenden zur Prävention von Korruption und Bestechung
Prüfung von Kontrollverfahren um Korruption zu verhindern
Implementierung eines Zeitplans zur Datenaufbewahrung
Risikobewertungen zur Informationssicherheit durchgeführt
Bewusstseinsschulungen um Datenschutzverletzungen zu verhindern
Maßnahmen zur Beratung der Kunden bezüglich ihrer persönlichen/vertraulichen Daten
Prüfungen der internen Kontrollen um Datenschutzverletzungen zu verhindern
Incident-Response-Verfahren (IRP) um Verletzungen der Vertraulichkeit von Informationen zu verwalten
Maßnahmen zum Schutz von Kunden- oder Klientendaten vor unberechtigtem Zugriff oder Offenlegung

Ethik | Zertifizierungen

Auswirkung auf die Bewertung ●●●○

↗ 50/100

Zertifizierungen bestätigen Ihre Konformität mit internationalen Standards (zum Beispiel ISO 14001). Sie müssen von einer externen Zertifizierungsstelle ausgestellt werden.

Verbesserungsbereiche

Mittlere Priorität	Es liegen keine Belege für eine Zertifizierung nach ISO 27001 vor.
Mittlere Priorität	Es liegen keine Belege für eine Zertifizierung nach ISO 37001 vor.

© 2026 EcoVadis SAS

Ethik | Berichterstattung

Auswirkung auf die Bewertung ●●●○

● ↗ 75/100

Die Berichterstattung basiert auf quantitativen KPIs, die Ihre Umsetzung von Nachhaltigkeitspraktiken messen.

Stärken

- Die Ausrichtung der Berichterstattung auf den ESRS ist unvollständig
- Unternehmen kommuniziert Fortschritte bei der Erreichung der Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs)
- Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung
- Umfassende Berichterstattung zum Thema Ethik
- Berichterstattung im Einklang mit dem VSME Basis- und Zusatzmodul

Verbesserungsbereiche

Niedrige Priorität — Keine Nachweise für eine externe Zusicherung oder Überprüfung der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Ethik | 360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung ●●●●

● → 75/100

Der Indikator für 360° Watch Ergebnisse wird auf der Grundlage von Daten bewertet, die wir aus Tausenden von öffentlich zugänglichen Quellen zusammengestellt haben. So können wir uns einen breiteren Überblick über das Nachhaltigkeitsmanagement Ihres Unternehmens verschaffen.

Stärken und Verbesserungsbereiche

Noch keine Empfehlungen

News, die sich auf Ihre Bewertung ausgewirkt haben (1)

News über Ihr Unternehmen, die wir in öffentlichen Datenbanken gefunden haben.

No records found for this company on Compliance Database

08 Mai 2026

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

k. A.

gültig vom Mai 2026 bis zum Mai 2031

Nachhaltige Beschaffung

Auswirkung auf die Bewertung ●○○○

● ↗ 84/100

Nachhaltige Beschaffung | Richtlinien

Auswirkung auf die Bewertung ●●●●

● ↗ 100/100

Eine Richtlinie ist eine Reihe von Zielen, die sich mit spezifischen Fragen der Nachhaltigkeit befassen. Sie zeigt die Absicht eines Unternehmens, Auswirkungen zu reduzieren, Risiken zu mindern oder die Leistung zu verbessern.

Stärken

© 2026 EcoVadis SAS

- Quantitative Ziele für nachhaltige Beschaffung
- Bewertungsumfang Anwendung der Richtlinie zur nachhaltigen Beschaffung präzisiert
- Richtlinie zum Thema Konfliktmineralien
- Formale Mechanismen zur Überprüfung und Änderung der Richtlinie zur nachhaltigen Beschaffung
- Spezieller Verantwortungsbereich für die Richtlinie zur nachhaltigen Beschaffung
- Außerordentliche Richtlinie zum Thema Nachhaltige Beschaffung

Nachhaltige Beschaffung | Unterstützungen

Auswirkung auf die Bewertung ●○○○

→ 50/100

Unterstützungen sind das öffentliche Bekenntnis oder Engagement Ihres Unternehmens zur Einhaltung von Zielen und Prinzipien, die von einer anerkannten dritten Organisation festgelegt wurden.

Stärken

- Global Compact Unterzeichner

Verbesserungsbereiche

Niedrige Priorität	Die derzeitigen Unterstützungen für nachhaltige Beschaffung sind zu allgemein gehalten. Es mangelt an der Beteiligung an wirkungsvollen, branchenspezifischen Initiativen, die sich mit den für die Branche des Unternehmens spezifischen wesentlichen Themen befassen

Nachhaltige Beschaffung | Maßnahmen

Auswirkung auf die Bewertung ●●●●

→ 100/100

Maßnahmen die Aktionen, die Ihr Unternehmen ergreift, um Ihre Nachhaltigkeitsrichtlinien und -engagements zu unterstützen.

Stärken

- Formale Lieferantenbewertung im Hinblick auf REACH-Compliance
- Arbeiterumfragen oder andere fortgeschrittene Methoden zur Lieferantenüberwachung (z. B. Audits der zweiten Stufe)
- Lieferanten mit guten Ergebnissen in Umwelt- und Sozialfragen haben Zugang zu besonderen Anreizen (z. B. Lieferantenauszeichnungen, bevorzugtes Lieferantenprogramm, Zugang zu Ausschreibungen).
- Beschwerdemechanismus welcher es allen interessierten Parteien ermöglicht Bedenken bezüglich Konflikt-Mineralien auszudrücken und zu protokollieren.
- Integration von sozialen und ökologischen Klauseln in Lieferantenverträge
- Regelmäßige Lieferantenbewertung (z.B. Fragebogen) zu ökologischen oder sozialen Praktiken
- Analyse des Nachhaltigkeitsrisikos (d. h. vor den Bewertungen oder Audits der Lieferanten)
- Ausgewählte Direktlieferanten sind verpflichtet, das Conflict Minerals Reporting Template (CMRT) auszufüllen
- Vor-Ort Audits der Lieferanten zu Umwelt- und Sozialaspekten
- CSR-Verhaltenskodex für Lieferanten eingeführt

Verbesserungsbereiche

Mittlere Priorität	Kein belegender Nachweis über das Training von Einkäufer*innen in sozialen und ökologischen Fragen innerhalb der Lieferkette

© 2026 EcoVadis SAS

Nachhaltige Beschaffung | Zertifizierungen

Auswirkung auf die Bewertung ●●●○

● ↗ 50/100

Zertifizierungen bestätigen Ihre Konformität mit internationalen Standards (zum Beispiel ISO 14001). Sie müssen von einer externen Zertifizierungsstelle ausgestellt werden.

Verbesserungsbereiche

Niedrige Priorität	No supporting evidence of certification regarding the sustainable procurement theme

Nachhaltige Beschaffung | Berichterstattung

Auswirkung auf die Bewertung ●●●○

● ↗ 75/100

Die Berichterstattung basiert auf quantitativen KPIs, die Ihre Umsetzung von Nachhaltigkeitspraktiken messen.

Stärken

Berichterstattung über die gesamten vorgelagerten brutto Scope-3-Treibhausgasemissionen
Der Wert der gesamten vorgelagerten brutto Scope-3-Treibhausgasemissionen in belegenden Dokumenten bestätigt
Die Ausrichtung der Berichterstattung auf den ESRS ist unvollständig
Unternehmen kommuniziert Fortschritte bei der Erreichung der Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs)
Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung
Umfassende Berichterstattung zu Aspekten der nachhaltigen Beschaffung
Berichterstattung im Einklang mit dem VSME Basis- und Zusatzmodul

Verbesserungsbereiche

Niedrige Priorität	Keine Nachweise für eine externe Zusicherung oder Überprüfung der Nachhaltigkeitsberichterstattung
Niedrige Priorität	Keine Informationen zu Due-Diligence-Berichterstattung hinsichtlich Konfliktmineralien

Nachhaltige Beschaffung | 360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung ●●●●

● → 75/100

Der Indikator für 360° Watch Ergebnisse wird auf der Grundlage von Daten bewertet, die wir aus Tausenden von öffentlich zugänglichen Quellen zusammengestellt haben. So können wir uns einen breiteren Überblick über das Nachhaltigkeitsmanagement Ihres Unternehmens verschaffen.

Stärken und Verbesserungsbereiche

Noch keine Empfehlungen

News, die sich auf Ihre Bewertung ausgewirkt haben (1)

News über Ihr Unternehmen, die wir in öffentlichen Datenbanken gefunden haben.

No records found for this company on Compliance Database

08 Mai 2026

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

k. A.

gültig vom Mai 2026 bis zum Mai 2031

© 2026 EcoVadis SAS

Die folgenden Haftungsausschlüsse gelten für Sie, wenn Sie keine vertragliche Beziehung zu EcoVadis haben:

1. Diese Scorecard hat eine Gültigkeit von zwölf (12) Monaten ab dem Ausgabedatum. Die Bewertung und diese Scorecard wurden auf Grundlage von Informationen, die vom bewerteten Unternehmen zur Verfügung gestellt wurden, sowie in Übereinstimmung mit bewährten Branchenpraktiken und der EcoVadis Methodik erstellt. Andere Unternehmen, die ähnliche Bewertungen erstellen, ziehen möglicherweise andere Grundlagen für ihre Bewertungen heran. EcoVadis übernimmt keine Haftung für Handlungen und/oder Entscheidungen Dritter, einschließlich Anlageentscheidungen, die auf der Grundlage der Bewertungen und/oder dieser Scorecard getroffen werden.
2. Diese Scorecard basiert auf den offengelegten Informationen und News-Quellen, die EcoVadis zum Zeitpunkt der Bewertung zur Verfügung standen. Sollten sich Informationen oder Umstände während der Gültigkeitsdauer der Scorecard wesentlich ändern, behält sich EcoVadis das Recht vor, die Scorecard still zu legen, gegebenenfalls eine Neubewertung vorzunehmen und möglicherweise eine überarbeitete Scorecard zu erstellen.
3. Diese Scorecard ist geistiges Eigentum von EcoVadis und darf nicht: (i) kopiert, modifiziert, übersetzt, veröffentlicht, vervielfältigt werden und/oder (ii) als Teil oder in Verbindung mit einer anderen CSR/ESG-Bewertung verwendet werden, es sei denn, es wurde in einer schriftlichen Vereinbarung mit EcoVadis etwas anderes vereinbart.
4. Diese Scorecard ist eine vertrauliche Information von EcoVadis. Sofern nicht in einer schriftlichen, mit EcoVadis unterzeichneten Vereinbarung etwas anderes vereinbart wurde, dürfen diese Scorecard und das Rating nicht von Dritten als Teil von oder in Verbindung mit Aktivitäten verwendet werden, die mit der Erzielung von Einnahmen in Zusammenhang stehen (die weitere Freigabe ist nicht zulässig; sie dürfen nur für interne Zwecke eines Dritten verwendet werden).
5. Nur die Scorecard eines bewerteten Unternehmens mit Select-Mitgliedschaft kann für ESG-gebundene Kredite und ähnliche Produkte verwendet werden, die von einer Finanzinstitution außerhalb der EcoVadis-Lösung angeboten werden.
6. Die Bewertung und diese Scorecard wurden auf Grundlage von Informationen, die vom bewerteten Unternehmen zur Verfügung gestellt wurden, sowie in Übereinstimmung mit bewährten Branchenpraktiken und der EcoVadis Methodik erstellt. Andere Unternehmen, die ähnliche Bewertungen erstellen, ziehen möglicherweise andere Grundlagen für ihre Bewertungen heran. EcoVadis übernimmt keine Haftung für Handlungen und/oder Entscheidungen Dritter, einschließlich Anlageentscheidungen, die auf der Grundlage der Bewertungen und/oder dieser Scorecard getroffen werden.

;

© 2026 EcoVadis SAS